

Принят:
На Совете педагогов
Протокол № 1
От «30» августа 2019г

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОБУ
ДС №3 Г. ТЫНДЫ
Ф.Г. Сафиуллина



Сафиуллина
«30» августа 2019г.

ПЛАН

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНОВЛЕНИЯ МОЛОДОГО ПЕДАГОГА

МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО

УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 3 «РАДУГА» ГОРОДА ТЫНДЫ АМУРСКОЙ

ОБЛАСТИ

на 2019– 2022 гг.

План профессионального становления молодого педагога

Первый год работы

2019-2020 гг

Цель: создание условий для профессионального роста молодых специалистов, способствующих снижению проблем адаптации и успешному вхождению в профессиональную деятельность молодого педагога, оказание помощи в их профессиональном становлении, тесное вовлечение молодого специалиста в трудовой процесс и общественную жизнь ДООУ с учетом его индивидуальных наклонностей, формирование в МДОБУ ДС №3 Г.ТЫНДЫ кадрового ядра.

Задачи:

- обеспечить условия наиболее лёгкой адаптации молодых специалистов в коллективе, поддержать педагога эмоционально, укрепить веру педагога в себя;
- обеспечить научно-методическое, правовое сопровождение педагогической деятельности начинающего педагога в соответствии с ФГОС ДО;
- оказать помощь в повышении профессионального мастерства путем раскрытия индивидуальных педагогических способностей;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности;
- развивать потребности и мотивации в непрерывном самообразовании;
- создавать условия для развития инициативы и рефлексивных навыков;
- прививать интерес к педагогической деятельности.

Тема	Вопросы для обсуждения	Форма проведения	Результат	Дата проведения
Изучение нормативно-правовой базы.	Изучение «Закона об образовании», ФГОС ДО, Конвенции ООН о правах ребенка.	Выработка рекомендаций по планированию деятельности: по режиму дня, особенностям планирования, организации, контроля и корректировки образовательного процесса, совместной и самостоятельной деятельности детей.	Изучение методических рекомендации об особенностях воспитательной работы с детьми младшего дошкольного возраста. Подготовка к составлению плана самообразования.	сентябрь
Оказание помощи по организации качественной работы с документацией.	Изучение ООП, АООП, годового плана работы. Ознакомление со структурой перспективного планирования, календарного планирования. Заполнение информационной карточки листа молодого педагога.			
Корректировка методической темы самообразования.	Выбор темы и направление работы. Подборка методической литературы на учебный год.			
Помощь в составлении календарного и перспективного планирования.	Структура календарного планирования. Изучение задач и целей ОД, перспективы планирования воспитательно – образовательного процесса.	Просветительское занятие.	Создание накопительной папки практических материалов по теме.	октябрь
Индивидуальный план профессионального становления молодого педагога.	Педагогическое самообразование.			
Инструктаж по организации работы с родителями и ведение	Посещение педагогического совета по теме. Рекомендации по подготовке и проведению	Просветительское занятие.	Выработка рекомендаций.	ноябрь

документации.	родительских собраний.			
Имидж педагога.	Педагогическая этика, риторика, культура поведения.			
Открытые просмотры образовательной деятельности педагогов наставников.	Методика проведения образовательной деятельности.			
Самоанализ ООД.	Обучение технологии проведения самоанализа, педагогической рефлексии.			
Как эффективно провести праздничное мероприятие. Секреты мастерства.	Общие вопросы методики проведения новогодних мероприятий с воспитанниками и их родителями.	Обмен опытом	Выработка рекомендаций по сценарию мероприятия, анализ возникающих проблем, интересных решений.	декабрь
Открытые просмотры ООД у педагогов-наставников.	Методика проведения образовательной деятельности.	Обмен опытом	Составление анализа, самоанализа ООД	январь
Открытые просмотры ООД у молодого специалиста.	Методика проведения образовательной деятельности.	Обмен опытом	Составление анализа, самоанализа ООД	февраль
Портфолио достижений педагога.	Общие положения портфолио педагога. Структура содержания и порядок ведения портфолио. Оценивание материалов портфолио.	Обучающее занятие	Выработка рекомендаций	март
Система мониторинга в ДОУ.	Ознакомление с педагогической диагностикой			апрель

	(системой мониторинга детского развития).			
Самообразование воспитателя.	Собеседование по изученной методической литературе, перспектива дальнейшей деятельности по самообразованию.			Май
Итоги первого года наставничества.	Составление плана взаимодействия наставника с молодым специалистом на 2-й год наставничества.			

Второй год работы

2020-2021гг

Цель: создание условий для профессионального роста молодых специалистов, тесное вовлечение молодого специалиста в трудовой процесс и общественную жизнь МДОБУ ДС №3 Г.ТЫНДЫ с учетом его индивидуальных наклонностей, формирование в МДОБУ ДС №3 Г.ТЫНДЫ кадрового ядра.

Задачи:

- оказать методическую помощь молодому педагогу в повышении уровня организации учебно – воспитательной деятельности;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности;
- развивать потребность и мотивацию в непрерывном самообразовании;

- создать условия для развития инициативы и рефлексивных навыков;
- оказать методическую помощь в подготовке молодого специалиста, проработавшего в занимаемой должности два года, к прохождению аттестационных испытаний;
- прививать мотивацию к поиску инновационных, наиболее эффективных форм работы с воспитанниками.

Вопросы для обсуждения	Форма проведения	Результат	Дата проведения
Наблюдение за педагогическим процессом, беседы с молодым специалистом по предупреждению возможных ошибок в работе, координация и оптимизация его профессиональной деятельности.	Предупредительный контроль	Выработка рекомендаций по планированию и организации деятельности.	В течение периода наставничества
Выбор темы самообразования, составление портфолио, изучение способов получения необходимой информации.	Консультирование	Составление плана самообразования. Выработка рекомендаций по составлению портфолио.	
Проектирование и разработка рабочих программ в соответствии с требованиями ФГОС ДО. Разработка проектов различной целевой направленности.	Консультирование	Выработка рекомендаций.	
Создание развивающей предметно-пространственной среды.	Консультирование	Выработка рекомендаций.	
Подготовка к прохождению аттестационных испытаний	Консультирование	Выработка рекомендаций.	

на основе оценки профессиональной деятельности.			
Подготовка к летне-оздоровительной компании: - ведение документации в летний период; - оказание помощи в оформлении и пополнении родительского уголка консультативным материалом по методам оздоровления и укрепления здоровья детей.	Консультирование	Выработка рекомендаций. Подбор необходимой литературы.	На конец второго года наставничества
Оценка уровня сформированности профессионально значимых умений (компетенций).	Наблюдение, беседы	Выработка ключевых моментов для формирования плана профессионального становления молодого педагога третьего года работы в должности «воспитатель ДОУ» .	

Третий год работы

2021-2022 гг

Цель: создание условий для профессионального роста молодых специалистов, тесного вовлечения молодого специалиста в трудовой процесс и общественную жизнь МДОБУ ДС №3 Г.ТЫНДЫ с учетом его индивидуальных наклонностей, формирование в МДОБУ ДС №3 Г.ТЫНДЫ кадрового ядра.

Задачи:

- оказать методическую помощь молодому педагогу в повышении уровня организации учебно – воспитательной

деятельности;

- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности;
- развивать потребность и мотивацию в непрерывном самообразовании;
- создать условия для развития инициативы и рефлексивных навыков;
- оказать методическую помощь в подготовке молодого специалиста, проработавшего в занимаемой должности два года, к прохождению аттестационных испытаний;
- оказать методическую и практическую помощь в подготовке к участию в конкурсе профессионального мастерства «Путь в профессию»;
- прививать мотивацию к поиску инновационных, наиболее эффективных форм работы с воспитанниками.

Вопросы для обсуждения	Форма проведения	Результат	Дата проведения
Наблюдение за педагогическим процессом, беседы с молодым специалистом по предупреждению возможных ошибок в работе, координация и оптимизация его профессиональной деятельности.	Предупредительный контроль	Выработка рекомендаций по планированию и организации деятельности.	В течение периода наставничества
Корректировка темы самообразования, изучение способов получения необходимой информации.	Консультирование	Составление плана самообразования, Выработка рекомендаций по составлению портфолио.	
Проектирование и разработка рабочих программ в соответствии с требованиями ФГОС ДО.	Консультирование	Выработка рекомендаций.	

Разработка проектов различной целевой направленности.			
Создание предметно-пространственной развивающей среды на будущий учебный год.	Консультирование	Выработка рекомендаций.	
Подготовка к прохождению аттестации на первую квалификационную категорию.	Консультирование	Выработка рекомендаций.	
Подготовка к летне-оздоровительной компании: - ведение документации в летний период; - оказание помощи в оформлении и пополнении родительского уголка консультативным материалом по методам оздоровления и укрепления здоровья детей.	Консультирование	Выработка рекомендаций. Подбор необходимой литературы.	На конец третьего года наставничества
Оценка уровня сформированности профессионально значимых умений (компетенций).	Наблюдение, беседы	Выработка ключевых моментов для формирования плана профессионального становления молодого педагога третьего года работы в должности «воспитатель ДОУ» .	