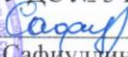


**ПРИНЯТО**

Протокол Общего собрания работников  
МДОБУ ДС № 3 Г.ТЫНДЫ  
Протокол от 28.12.2020

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
МДОБУ ДС № 3 Г.ТЫНДЫ

  
Ф.Ф. Сафиуллина

**СОГЛАСОВАНО**

Профсоюзный комитет  
МДОБУ ДС № 3 Г.ТЫНДЫ  
Протокол от 29.12.2020

Приказом № 192 от 29.12.2020г.



**Программа противодействия коррупции  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 3 «РАДУГА»  
ГОРОДА ТЫНДЫ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
2021/2023 гг.**

г. Тында  
2021г.

## I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»,
- Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и воспитанников антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное

осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Программа противодействия коррупции МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 3 «РАДУГА» ГОРОДА ТЫНДЫ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ на 2021/2023 гг.
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2021/2023 годы. Программа реализуется в два этапа: I этап - 2021/2022 год; II этап - 2022/2023 год
<b>Исполнители программы</b>	Работники МДОБУ ДС № 3 Г.ТЫНДЫ: - осуществляет общее руководство программой-заведующий Ф.Г.Сафиуллина. - организует работу по реализации мероприятий программы - заместитель заведующего по ВМР Т.В.Бруй; - проводят антикоррупционную пропаганду -воспитатели и специалисты
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - воспитанников; - родителей/законных представителей воспитанников; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МДОБУ ДС № 3 Г.ТЫНДЫ.

<b>Наименование риска</b>	<b>Суть проблемы</b>	<b>Механизмы минимизации</b>
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	- улучшение условий труда; - повышение зарплаты
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Недостаточное финансирование	- привлечение спонсорской помощи; информационная открытость деятельности образовательной организации; - соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие	Моральная	- осознание этих фактов как социальной

неприятия коррупции	деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	проблемы; - непримиримая реакция на коррупцию; - пропагандистская и просветительская работа; - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	- антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1	Проанализировать локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений на соответствие нормативно-правовым документам, законам в области противодействия коррупции.	Сентябрь-январь	Работники	Заместитель заведующего по ВМР
1.2	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	делопроизводитель
1.4.	Рассмотрение на заседаниях комиссии в учреждении вопросов правоприменительной практики посылу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) указанных органов,	Ежекварталь но 2021/2023	работники	Заведующий

	организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений			
1.5.	Организация работы по уведомлению работниками работодателя в случае обращения в целях склонения их совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	Январь-Август 2019/2022	работники	Заведующий, заместители заведующего
1.6.	Рассмотрение обращений в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений и результатах проверки сведений, содержащихся в указанных обращениях	по мере поступления обращений	работники	Заведующий, заместители заведующего
1.7.	Проведение мероприятий по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции в процессе организации антикоррупционного образования	Январь-Август 2021/2023	работники	Заведующий, заместители заведующего
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	Один раз в квартал	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: - тематические беседы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции - нет!»; - конкурсы «Что я знаю о своих правах?», игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу»	В течение года	Работники, родители	Педагоги, работники правоохранительных органов (по согласованию)

	сделать в борьбе с коррупцией»;			
2.3	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в квартал	Педагоги	заведующий
2.4.	Разработать график посещения курсов повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	декабрь	Педагоги	Комиссия по противодействию коррупции
2.5	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц.	Однократно	Педагоги	Педагоги
2.6.	Организация работы по выявлению несоблюдению работниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, запретов, а также об исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе по соблюдению ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, примененных соответствующих мерах юридической ответственности	Один раз в три месяца 2021/2023	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.7.	Организация повышения квалификации педагогических работников по	2021/2023	Работники,	Заведующий

	формированию антикоррупционных установок участников образовательного процесса			
2.8	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Один раз в год 2019/2022	Педагоги	Заведующий
2.9	Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно 2019	родители	Педагоги
<b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>				
3.1	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители, иные лица	заведующий
3.2	Проводить анкетирование	Один раз в год	Работники, родители, иные лица	Комиссия по противодействию коррупции
3.4.	Обновить материалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте	Однократно	Родители	Комиссия по противодействию коррупции
<b>4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	заведующий
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	заведующий
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	заведующий

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Финансовые	35 тыс. руб. на весь срок реализации программы
Информационные	- публичный отчет директора за истекший год; - официальный сайт образовательной организации; - информационные стенды образовательной организации; - отчеты о мониторинге реализации программы
Кадровые	Делопроизводитель образовательной организации и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет заведующий. Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;
- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

### 5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных



- проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
  - повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
  - способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
  - формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
  - воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
  - создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
  - распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
  - формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
  - применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
  - сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
  - обеспечить открытую информационную среду.