

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 3 «РАДУГА» ГОРОДА ТЫНДЫ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

<p>ПРИНЯТО Комиссией по противодействию коррупции МДОБУ ДС № 3 Г.ТЫНДЫ Протокол от <u>21.12.2021</u> № <u>1</u></p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Заведующий МДОБУ ДС № 3 Г.ТЫНДЫ  Ф.Г.Сафиуллина</p>
<p>СОГЛАСОВАНО Профсоюзный комитет МДОБУ ДС № 3 Г.ТЫНДЫ  О.В.Белова</p>	

Карта коррупционных рисков

МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД № 3 «РАДУГА»
ГОРОДА ТЫНДЫ АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

2020г.

№ п/п	Направление деятельности	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	<p>Организация деятельности образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принятие на работу сотрудников, - работа со служебной информацией, - обращения юридических и физических лиц.. 	<ul style="list-style-type: none"> - Заведующий; - Заместитель заведующего по ВМР; - Старший воспитатель; - Заведующий хозяйством - Делопроизводитель. 	<p>Использование служебных полномочий при решении следующих вопросов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение; - удовлетворение материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. 	Средняя	<p>Информационная</p> <p>Открытость, разъяснение</p> <p>Работникам образовательного Учреждения об обязанности Незамедлительно сообщить Руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</p> <p>Контроль за рассмотрением обращений граждан.</p>

2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции.	Заведующий	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	Низкая	Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей юридического отдела Управления образования г.Тынды, рабочих групп.
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники образовательного учреждения, уполномоченные заведующим образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение «Антикоррупционной политики»; Разъяснение работникам Образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Заведующий; заместитель заведующего по ВМР; Заведующие хозяйством; Делопроизводитель.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Высокая	Организация работы по внутреннему контролю за исполнением должностными лицами своих обязанностей. Система визирования документов ответственными лицами. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Оплата труда	Заведующий; заместитель заведующего по ВМР; Заведующие	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Не правомерная	Средняя	Создание Комиссий по установлению стимулирующих выплат работникам; Контроль за использованием рабочего

		хозяйством.	выплата стимулирующих выплат, компенсаций.		времени. Разъяснение работникам образовательного учреждения мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий; заместитель заведующего по ВМР; старший воспитатель.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью аттестационной комиссии. Разъяснение работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения почетных званий	Заведующий; заместитель заведующего по ВМР; Заведующие хозяйством; старший воспитатель; делопроизводитель.	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.	Средняя	Организация работы по контролю за работой коллегиальных органах МДОБУ ДС № 3, тарификационной комиссией. Разъяснение работникам Образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Прием и отчисление воспитанников	Заведующий; делопроизводитель.	Прием и отчисление воспитанников в противоречии действующему законодательству	средняя	Информационная открытость о приеме и отчислении воспитанников. Разъяснение Работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

9.	Оказание дополнительных образовательных услуг	Заместитель заведующего по ВМР, педагоги дополнительного образования, старший воспитатель.	Предоставление преимуществ отдельным воспитанникам не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Средняя	Проведение контроля за организацией дополнительных платных услуг. Разъяснение работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Заведующий; Заведующие хозяйством, кладовщики.	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения. Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей.	Средняя	Контроль за распределением материально-технических ресурсов. Проведение инвентаризации материально-технических ресурсов. Разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Обеспечение безопасных условий для работников и воспитанников в образовательном учреждении	Заведующий; Заместитель заведующего по ВМР; заведующие хозяйством, старший воспитатель.	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Низкая	Осуществление контроля за работой Комиссией по ЧС, расследования несчастных случаев. Разъяснение работникам образовательного учреждения о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения	Заведующий; Заведующие хозяйством, кладовщики.	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требованием закона в личных интересах, установление необоснованных преимуществ для	Средняя	Контроль за осуществлением закупок товаров, работ, услуг для нужд образовательного учреждения. Размещение информации и документации о

			отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг.		совершении сделки.
13.	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей воспитанников)	Воспитатели; прочие педагоги.	Незаконный сбор денежных средств с родителей (законных представителей обучающихся) для различных целей	Высокая	Ознакомление всех участников образовательных отношений с нормативными документами о незаконности сбор денежных средств с родителей (законных представителей воспитанников). Информационная открытость о незаконных сборах денежных средств. Анкетирование.
14.	Возникновение конфликта интересов.	Заведующий; Заместитель заведующего по ВМР Заведующие хозяйством, старший воспитатель.	Надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами учреждения. Получение доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод.	средняя	Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, Проведение мониторинга. Контроль за распределением должностных обязанностей работников таким образом, чтобы исключить конфликт интересов и условия его возникновения, возможность совершения правонарушений и преступлений и осуществления иных противоправных действий.

**Перечень должностей,
Замещение которых связано с коррупционными рисками в МДОБУДС № 3 Г.ТЫНДЫ:**

1. Заведующий
2. Заместитель заведующего по ВМР
3. Заведующие хозяйством
4. Воспитатели.
5. Прочие педагоги.

6. Делопроизводитель.
7. Кладовщик.
8. Старший воспитатель.